

## Udtalelse om administrationsreformen

VIP-gruppen i Akademisk Råd på Det humanistiske Fakultet ser administrationsreformen som en ændring, der kan få stor indflydelse på forskeres og underviseres hverdag. Nu går reformen over i designfasen, og vi har stor opmærksomhed på, at der kan ske en glidning i præmisserne, som kan påvirke resultatet. Vi lægger stor vægt på den detalje, at KUs bestyrelse alene har taget "til efterretning", at det videre arbejde sker på grundlag af de rammer for designfasen, der blev forelagt bestyrelsen. Dermed har bestyrelsen forbeholdt sig mulighed for at tage kritisk stilling til resultatet af designfasen, når det foreligger. Det er i høj grad VIP-repræsentanterne i bestyrelsen, der har presset på for det.

Reformen blev ved processens start præsenteret som en reform, der skulle sikre en bedre administration, hvor opgaverne skal løses, hvor de bliver løst bedst, og hvor der var et potentiale for at spare 300 mio. kr., der kunne anvendes på andre ting. Ved overgangen til designfasen er der kommet stærkt fokus på etableringen af 3-4 servicecentre, og det er formuleret som en princip, at der skal foreligge et afgørende argument for det, hvis en opgave skal løses lokalt.

Vi ser en risiko for, at en logik, hvor centralisering altid er mest effektivt, kan slå igennem og at den nærhed og tilgængelighed, som stadig står som overskrift for reformen, kan blive udvandet til et princip for undtagelser. En anden risiko er, at besparelsen bliver et mål i sig selv, der kommer til at styre løsningsmodellerne.

Vi vil gerne opfordre VIP-kolleger til at engagere sig i reformen, herunder til at gå ind i de [brugergrupper](#) og fora, hvor det er muligt at gøre forskere og underviseres perspektiv gældende.

Michael Fjeldsøe, Sophie Wennerscheid, Kim Ryholt, Morten Fink-Jensen, Casper Tybjerg og Anna Sandberg, VIP-repræsentanter i Akademisk Råd på Det Humanistiske Fakultet.